



2019 - 2024

STRATÉGIE EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION





L'ÉQUITÉ SE RATTACHE À LA JUSTICE

Il s'agit de la réaffectation des ressources en vue de s'assurer que chacun a les mêmes droits et avantages.

LA DIVERSITÉ SE RATTACHE À LA PERSONNE

Il s'agit de la variété de dimensions, de qualités et de caractéristiques uniques que nous avons.

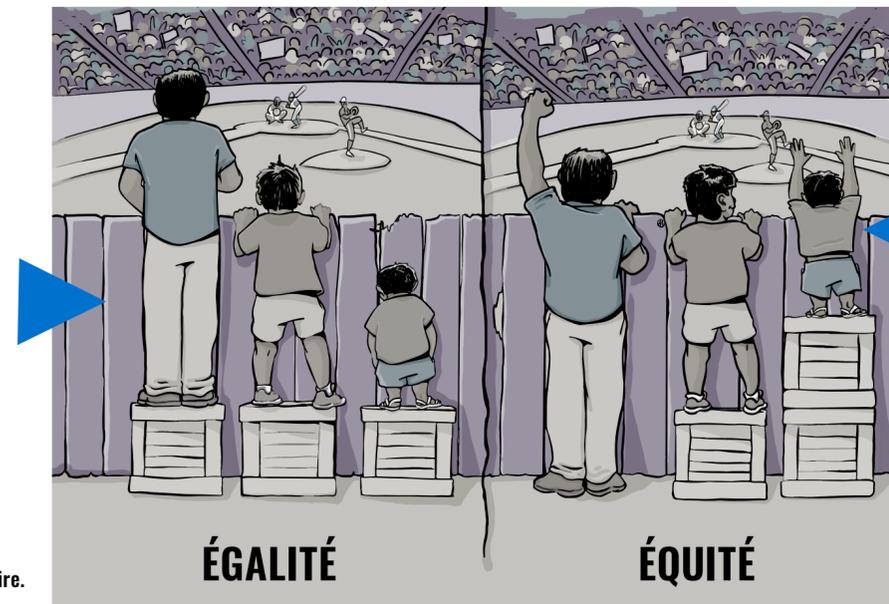
L'INCLUSION SE RATTACHE AU COLLECTIF

Il s'agit d'embrasser, de respecter, d'accepter et de valoriser la différence.

ENSEMBLE, CES ÉLÉMENTS RENFORCENT NOTRE SENTIMENT D'APPARTENANCE ET NOS LIENS.

L'équité, la diversité et l'inclusion sont des éléments essentiels de notre culture, des pierres angulaires de nos valeurs que sont le respect, l'intégrité, l'intendance et l'excellence. À OLG, nos employés peuvent être eux-mêmes et utiliser leurs perspectives et leurs capacités au bénéfice de la population et de la province de l'Ontario.

L'égalité consiste à fournir des outils et de l'aide répartis également.



L'équité consiste à créer des outils sur mesure qui relèvent et corrigent les inégalités.

La stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion comporte cinq piliers dont les buts et les actions intentionnelles visent à aider OLG à titre d'organisation en constante évolution quant à l'équité, la diversité et l'inclusion.

PILIER 1 : Création d'un bassin de talents diversifiés

Relever et supprimer les biais potentiels et les obstacles systémiques.

But

Attirer et maintenir en poste à tous les niveaux une main-d'œuvre diversifiée et inclusive qui est le reflet des clients d'OLG et de la province de l'Ontario.

Actions

- Recrutement **EN COURS**
- Promotion et mutation
- Perfectionnement

PILIER 2 : Leadership provenant des échelons supérieurs

Le comité de direction d'OLG prêche par l'exemple en prenant part aux discussions sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

Buts

Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les priorités opérationnelles stratégiques.

Prêcher par l'exemple.

Actions

- Formation du comité de direction
- Accroissement de la visibilité et du leadership
- Objectif de rendement des dirigeants
- Établissement d'attentes claires avec les équipes concernant le leadership inclusif à titre de compétence
- Mentorat **NOUVEAU**
- Plans de carrière **NOUVEAU**

PILIER 3 : Création d'un milieu de travail inclusif

Déployer des tactiques spécifiques pour assurer un milieu de travail inclusif.

Buts

Créer un milieu de travail diversifié et inclusif qui est exempt de harcèlement, de discrimination et d'obstacles systémiques.

Offrir une formation continue (séances de formation, webinaires ou événements) en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Actions

- Milieu de travail sûr
- Groupes-ressources dirigés par les employés
- Modernisation et simplification de la collecte et de l'analyse de données sur l'équité, la diversité et l'inclusion grâce à l'analytique de données et à l'intelligence artificielle
- Sensibilisation et formation **EN COURS**
- Formation antiracisme **NOUVEAU**

PILIER 4 : Élaboration de politiques et de programmes

Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'élaboration de politiques et de programmes à OLG.

Buts

Assurer un accès inclusif et équitable aux occasions et aux programmes.

Offrir une formation annuelle quant aux programmes et aux politiques.

Actions

- Formation annuelle à l'échelle de l'entreprise
- Perfectionnement et pratiques opérationnelles

PILIER 5 : Valorisation de la marque

Harmoniser de façon authentique notre culture d'entreprise et notre identité externe.

But

Établir des partenariats internes et externes positifs et respectueux afin de célébrer nos réussites et de continuer d'évoluer et de grandir.

Actions

- Efforts déployés à l'interne pour promouvoir et célébrer les activités et les réussites d'OLG en matière d'équité, de diversité et d'inclusion
- Établissement de partenariats avec les leaders en matière d'équité, de diversité et d'inclusion en vue de continuer d'apprendre et de positionner OLG à titre de leader en la matière.



POUR EN SAVOIR PLUS

edi@olg.ca